



BERITA NEGARA REPUBLIK INDONESIA

No.593, 2020

KEMENHAN. Pengarusutamaan Gender. Pedoman.
Perubahan.

PERATURAN MENTERI PERTAHANAN REPUBLIK INDONESIA

NOMOR 9 TAHUN 2020

TENTANG

PERUBAHAN ATAS PERATURAN MENTERI PERTAHANAN NOMOR 42 TAHUN
2012 TENTANG PEDOMAN PELAKSANAAN PENGARUSUTAMAAN GENDER
KEMENTERIAN PERTAHANAN

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

MENTERI PERTAHANAN REPUBLIK INDONESIA,

- Menimbang : a. bahwa untuk melaksanakan Instruksi Presiden Nomor 9 Tahun 2000 tentang Pengarusutamaan Gender dalam Pembangunan Nasional, diperlukan peningkatan pengintegrasian gender melalui penguatan kelembagaan, ketatalaksanaan, perencanaan, penyusunan, penganggaran, pelaksanaan, pemantauan, evaluasi atas kebijakan, program, dan kegiatan yang responsif gender di Kementerian Pertahanan;
- b. bahwa dengan diundangkannya Peraturan Menteri Pertahanan Nomor 14 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pertahanan maka Peraturan Menteri Pertahanan Nomor 42 Tahun 2012 tentang Pedoman Pelaksanaan Pengarusutamaan Gender Kementerian Pertahanan perlu disesuaikan;
- c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a dan huruf b, perlu menetapkan

Peraturan Menteri Pertahanan tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Pertahanan Nomor 42 Tahun 2012 tentang Pedoman Pelaksanaan Pengarusutamaan Gender Kementerian Pertahanan;

- Mengingat :
1. Pasal 17 ayat (3) Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945;
 2. Undang-Undang Nomor 39 Tahun 2008 tentang Kementerian Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 166, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4916);
 3. Peraturan Presiden Nomor 54 Tahun 2015 tentang Kementerian Pertahanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 102);
 4. Peraturan Menteri Pertahanan Nomor 42 Tahun 2012 tentang Pedoman Pelaksanaan Pengarusutamaan Gender Kementerian Pertahanan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2013 Nomor 157);
 5. Peraturan Menteri Pertahanan Nomor 14 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pertahanan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 314);

MEMUTUSKAN:

- Menetapkan : PERATURAN MENTERI PERTAHANAN TENTANG PERUBAHAN ATAS PERATURAN MENTERI PERTAHANAN NOMOR 42 TAHUN 2012 TENTANG PEDOMAN PELAKSANAAN PENGARUSUTAMAAN GENDER KEMENTERIAN PERTAHANAN.

Pasal I

Beberapa ketentuan dalam Peraturan Menteri Pertahanan Nomor 42 Tahun 2012 tentang Pedoman Pengarusutamaan Gender Kementerian Pertahanan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2013 Nomor 157), diubah sebagai berikut:

1. Ketentuan Pasal 1 diubah sehingga berbunyi sebagai berikut:

Pasal 1

1. Pengarusutamaan Gender adalah strategi yang dibangun untuk mengintegrasikan gender menjadi satu dimensi integral dari perencanaan, penyusunan, pelaksanaan, pemantauan, dan evaluasi atas kebijakan, program, dan kegiatan pembangunan nasional.
2. Gender adalah konsep yang mengacu pada perbedaan peran dan tanggung jawab laki-laki dan perempuan yang terjadi akibat dari dan dapat berubah oleh keadaan sosial dan budaya masyarakat.
3. Analisis Gender adalah proses yang dibangun secara sistematis untuk mengidentifikasi dan memahami pembagian kerja/peran laki-laki dan perempuan, akses dan kontrol terhadap sumber-sumber daya pembangunan, partisipasi dalam proses pembangunan, dan manfaat yang mereka nikmati, pola hubungan antara laki-laki dan perempuan yang timpang, yang di dalam pelaksanaannya memperhatikan faktor lainnya seperti kelas sosial, ras, dan suku bangsa.
4. Perencanaan Responsif Gender adalah perencanaan untuk mencapai kesetaraan dan keadilan Gender, yang dilakukan melalui pengintegrasian pengalaman, aspirasi, kebutuhan, potensi, dan penyelesaian permasalahan perempuan dan laki-laki.
5. Anggaran Responsif Gender yang selanjutnya disingkat ARG adalah anggaran yang respon terhadap kebutuhan perempuan dan laki-laki yang tujuannya untuk mewujudkan kesetaraan dan keadilan Gender.

6. *Gender Budget Statement* adalah dokumen yang menginformasikan suatu *output* kegiatan yang telah responsif Gender dan/atau suatu biaya telah dialokasikan pada *output* kegiatan untuk menangani permasalahan kesenjangan Gender.
 7. *Gender Analysis Pathway* adalah salah satu metode dalam proses perencanaan program yang responsif Gender untuk mengetahui kesenjangan Gender dengan melihat aspek akses, peran, manfaat dan kontrol yang diperoleh laki-laki dan perempuan dalam program pembangunan nasional.
 8. *Focal Point* adalah Pegawai Negeri yang mempunyai kemampuan untuk melakukan Pengarusutamaan Gender di satuan kerja/sub satuan kerja masing-masing.
 9. Kementerian adalah kementerian yang menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang pertahanan.
 10. Menteri adalah menteri yang menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang pertahanan.
 11. Satuan Kerja yang selanjutnya disebut Satker adalah bagian dari suatu unit organisasi pada Kementerian yang melaksanakan satu atau beberapa kegiatan dari suatu program.
 12. Subsatuan Kerja yang selanjutnya disebut Subsatker adalah bagian dari Satker.
 13. Tim Kelompok Kerja Pengarusutamaan Gender adalah wadah konsultasi bagi pelaksana dan penggerak Pengarusutamaan Gender dari Satker/Subsatker Kementerian.
2. Ketentuan Pasal 7 diubah sehingga Pasal 7 berbunyi sebagai berikut:

Pasal 7

- (1) Biro Organisasi dan Tata Laksana Sekretariat Jenderal mengoordinasikan terintegrasinya

perspektif Gender dalam seluruh proses perencanaan, penganggaran, pelaksanaan, monitoring dan evaluasi atas kebijakan, program dan kegiatan Kementerian.

- (2) Perencanaan, penganggaran, pelaksanaan, monitoring dan evaluasi atas kebijakan, program dan kegiatan Kementerian sebagaimana dimaksud pada ayat (1) diusulkan oleh setiap Satker/Subsatker Kementerian.

3. Ketentuan Pasal 8 diubah sehingga berbunyi sebagai berikut:

Pasal 8

- (1) Sekretaris Jenderal bertugas dan bertanggung jawab atas pelaksanaan Pengarusutamaan Gender di Kementerian.
- (2) Dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab sebagaimana dimaksud pada ayat (1) Sekretaris Jenderal menunjuk Kepala Biro Organisasi dan Tata Laksana sebagai ketua pelaksana.

4. Ketentuan ayat (2) Pasal 9 diubah sehingga berbunyi sebagai berikut:

Pasal 9

- (2) Tim Kelompok Kerja sebagaimana dimaksud pada ayat (1) terdiri dari:
Penanggung jawab : Sekretaris Jenderal
Ketua : Kepala Biro Organisasi dan Tata Laksana Sekretariat Jenderal
Sekretaris : Kepala Bagian Tata Laksana Biro Organisasi dan Tata Laksana Sekretariat Jenderal
Anggota : Kepala Satker/Kepala Subsatker

5. Ketentuan Pasal 10 ditambahkan 1 (satu) huruf setelah huruf g sehingga berbunyi sebagai berikut:

Pasal 10

Tim Kelompok Kerja Pengarusutamaan Gender Kementerian sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 mempunyai tugas:

- a. sosialisasi dan asistensi pelaksanaan Pengarusutamaan Gender kepada masing-masing Satker/Subsatker Kementerian;
 - b. menyusun program kerja setiap tahun;
 - c. mendorong terwujudnya perencanaan dan penganggaran yang berperspektif Gender;
 - d. merumuskan rekomendasi kebijakan dan program yang Responsif Gender kepada Sekretaris Jenderal;
 - e. melakukan pemantauan pelaksanaan Pengarusutamaan Gender di masing-masing Satker/Subsatker Kementerian;
 - f. menyusun profil Gender Kementerian;
 - g. menunjuk dan menetapkan *Focal Point* di masing-masing Satker/Subsatker Kementerian; dan
 - g1. Satker/Subsatker membentuk tim kelompok kerja Pengarusutamaan Gender.
6. Ketentuan Pasal 12 diubah sehingga berbunyi sebagai berikut:

Pasal 12

- (1) Kepala Satker/Kepala Subsatker menyampaikan laporan pelaksanaan Pengarusutamaan Gender kepada Sekretaris Jenderal secara berkala setiap 6 (enam) bulan.
- (2) Sekretaris Jenderal menyampaikan laporan pelaksanaan Pengarusutamaan Gender kepada Menteri setiap tahun dengan tembusan Menteri Negara Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak.

7. Ketentuan Pasal 14 diubah sehingga berbunyi sebagai berikut:

Pasal 14

- (1) Kepala Biro Organisasi dan Tata Laksana Sekretariat Jenderal menetapkan pedoman pelaporan di tingkat Satker/Subsatker Kementerian.
- (2) Ketentuan mengenai Pedoman pelaporan di tingkat Satker/Subsatker Kementerian sebagaimana dimaksud pada ayat (1) tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Menteri ini.

8. Ketentuan Pasal 18 diubah sehingga berbunyi sebagai berikut:

Pasal 18

Kepala Biro Organisasi dan Tata Laksana Sekretariat Jenderal melakukan pembinaan terhadap pelaksanaan Pengarusutamaan Gender yang meliputi:

- a. penyiapan dan penyusunan panduan teknis pelaksanaan;
- b. peningkatan kapasitas kelembagaan melalui pelatihan, konsultasi, advokasi, dan koordinasi;
- c. peningkatan kompetensi *Focal Point* dan kelompok kerja Pengarusutamaan Gender; dan
- d. pemantauan dan evaluasi pelaksanaan Pengarusutamaan Gender di Satker/subsatker Kementerian.

Pasal II

Peraturan Menteri ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan.

Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Menteri ini dengan penempatannya dalam Berita Negara Republik Indonesia.

Ditetapkan di Jakarta
pada tanggal 22 Mei 2020

MENTERI PERTAHANAN
REPUBLIK INDONESIA,

ttd.

PRABOWO SUBIANTO

Diundangkan di Jakarta
pada tanggal 10 Juni 2020

DIREKTUR JENDERAL
PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN
KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA
REPUBLIK INDONESIA,

ttd.

WIDODO EKATJAHJANA

LAMPIRAN
PERATURAN MENTERI PERTAHANAN REPUBLIK INDONESIA
NOMOR 9 TAHUN 2020
TENTANG
PERUBAHAN ATAS PERATURAN MENTERI PERTAHANAN
NOMOR 42
TAHUN 2012 TENTANG PEDOMAN PELAKSANAAN
PENGARUSUTAMAAN GENDER KEMENTERIAN
PERTAHANAN

PEDOMAN PELAPORAN DI TINGKAT SATUAN KERJA/
SUBSATUAN KERJA KEMENTERIAN

BAB I
PENDAHULUAN

1. Umum.
 - a.
 - b.
 - c.
2. Maksud dan Tujuan.
 - a. Maksud
 - b. Tujuan
3. Ruang Lingkup dan Tata Urut.
 - a. Pendahuluan
 - b. Pelaksanaan Kegiatan
 - c. Evaluasi
 - d. Penutup
4. Dasar.
 - a.
 - b.

BAB II
PELAKSANAAN KEGIATAN

5. Umum.
6. Pelaksanaan.
 - a.
 - b.

BAB III
EVALUASI

7. Evaluasi
 - a.
 - b.

BAB IV
PENUTUP

8. Kesimpulan
9. Saran

Jakarta,

Kepala Satker,

Nama

LAMPIRAN:

D 1

MENTERI PERTAHANAN
REPUBLIK INDONESIA,

ttd.

PRABOWO SUBIANTO